

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

<b>Einamųjų metų veiklos užduotys/einamųjų metų užduotys</b>	<b>Siektini rezultatai</b>	<b>Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas/institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</b>
2.1. Profesinių gebėjimų stiprinimas	Įgyta pareigoms atlikti būtina motyvacija ir įgūdžiai.	-Teorinių žinių bei praktinių įgūdžių patikrinimo metu įskaitas išlaikė visi tarnybos darbuotojai; -atvykimo į gaisrą laiko normatyvas visose komandose neviršija numatyto; - negauta pastabų iš PAGD, kitų kontroliuojančių institucijų dėl veiklos kokybės (esminių trūkumų).
2.2. Vidaus darbo tvarkos gerinimas	Tinkamai funkcionuojanti , subalansuota ir kontroliuojama tarnyba.	Ne rečiau, kaip kartą į ketvirtį suderinus su BPC visose 8-iose komandose organizuoti kontrolinius gaisro suveikimus, netikėtus veiklos patikrinimus.
2.3. Korupcijos prevencija.	Savimonės stiprinimas, atgrasymas nuo neteisėtų veikų ir veiksmų;	Metų eigoje visose komandose organizuoti papildomus mokymus, iki -2020-10-01 parengti įmonės korupcijos grėsmių analizę; -2020-04-01 parengti darbuotojų vertinimo tvarkos aprašo įgyvendinimo išvadą

		-2020-06-01 parengti lygybės principo įstaigoje programos aprašo įgyvendinimo išvadą.
2.4. Žmogiškieji ištekliai.	Gerinti ugniagesių darbo ir buitės sąlygas.	Parengta ir rajono savivaldybei iki 2020.02.31 pateikta prevencinė programa 2021-2023 metams; -Fasado darbai: -Troškūnų UK, Skiemonių UK, Kavarsko UK.
2.5.		
2.6.		

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys/einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma suderinus su darbuotoju/biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas).	
3.2. Pasikeitę teisės aktai, aktualumo praradimas.	
3.3. Kintantys prioritetai, galimi struktūriniai pokyčiai.	