

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Priešgaisrinės saugos stiprinimas.	Mažinti žuvusiųjų gaisruose skaičių.	Palyginti su 2021 m.: žuvusiųjų sumažėjo ne mažiau kaip 50%- l.gerai; 30 %- gerai, 10%- patenkinamai; nesumažėjo- nepatenkinamai.
2.2. Gaisrų prevencija.	Aktyvinti ir plėsti prevencinę veiklą, skatinti saugią gyvenseną	-aplankyti ne mažiau 200 namų ūkių,; - teikti individualias tarnybos ugniagesių konsultacijas atliekant šviečiamąjį darbą ; - įsigyti ir įrengti ne mažiau, kaip 40 dūmų detektorių;- -dalyvauti socialinių partnerių organizuojamose priemonėse , - rajono seniūnijose, PAGD "saugus būstas"
2.3 Profesinių gebėjimų ugdymas	Įgyta funkcijoms atlikti būtina motyvacija ir įgūdžiai.	- padalinių atvykimo į įvykius laikas neviršija numatyto ES standarte ( 18 min.);

		- tinkamai ( ne mažiau 90%) išlaikytos teorinių žinių bei praktinių įgūdžių įskaitos. - negauta pagrįstų pastabų dėl esminių veiklos pažeidimų iš PAGD bei kitų kontroliuojančių institucijų.
2.4. Korupcijos prevencija	Darbuotojų savimonės stiprinimas, atgrasymas nuo neteisėtų veikų ir veiksmų.	- 2022 m. I-II ketv. Dalyvauti STT platformoje organizuojamuose seminaruose, mokymuose; - 2022 m. III ketvirtyje sukauptas žinias perteikti tarnybos darbuotojams organizuojant mokymus komandose; - ne rečiau kaip 2 kartus per metus komandose organizuoti kontrolinius, neviešus veiklos patikrinimus.
2.5.		
2.6.		