



Erasmus+KA122-SCH projektas „Švietimo skyriaus specialistų pokyčių valdymo kompetencijos stiprinimas įtraukiojo ugdymo kontekste“ (Nr. 2023-1-LT01-KA122-SCH-000145916)

Projekto tikslas – tobulinti Švietimo skyriaus darbuotojų pokyčių valdymo kompetencijas, stiprinant konsultavimą ir efektyvų bendradarbiavimą įtraukiojo ugdymo kontekste.

Pokyčių valdymas organizacijoje neatsiejamas nuo gebėjimo bendrauti ir bendradarbiauti. Ypatingai svarbus bendradarbiavimo plėtojimas su ugdymo įstaigomis, formuojant ir įgyvendinant įtraukties strategijas. Bendradarbiavimo etapas yra vienas svarbiausių, kuriant įtraukiojo ugdymo modelius, tad jis turi būti itin profesionalus ir gerai funkcionuojantis. Pasirinkta tobulintina sritis – pokyčių valdymo kompetencijos tobulinimas: gebėjimo konceptualiai bendradarbiauti, teikti konsultacijas, priimti sprendimus. Įgytos žinios ir gebėjimai padės pagerinti pokyčių valdymo diegimą, t. y. įtraukties strategijų formavimą bei įtraukiojo ugdymo modelių įgyvendinimą ugdymo įstaigose, siekiant didinti vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (ar) vaikų iš socialiai jautrios aplinkos įtrauktį į švietimo sistemą.

Projekto metu Švietimo skyriaus darbuotojai tobulins pokyčių valdymo kompetencijas šiose srityse:

- didinti darbuotojų konsultavimo gebėjimus, naudojant ugdomojo konsultavimo (koučingo) metodą ir tobulinant šio metodo naudojimo įgūdžius, konsultuojant mokyklų vadovus, pedagogus, įgyvendinant įtraukiojo ugdymo nuostatas;
- įgyti teorinių ir praktinių žinių, įgalinančių įstaigoje diegti efektyvaus bendradarbiavimo pagrindus, tobulinant gebėjimo konceptualiai bendradarbiauti, dirbti su informacija, sistemiškai analizuoti ir objektyviai vertinti situaciją, dirbti komandoje, priimti sprendimus. Dalyviai įgis gebėjimų kaip keistis informacija, išvengti kliūčių, inicijuoti pokyčius, formuojant ir įgyvendinant įtraukiojo ugdymo strategijas savivaldybėje.

Projekto metu dalyviai dalyvaus kvalifikacijos tobulinimo kursuose.

- Siekiant gerinti Švietimo skyriaus darbuotojų bendravimo ir bendradarbiavimo gebėjimus pasirinkti kursai Graikijoje. Mokymų tikslas – tobulinti bendravimo ir bendradarbiavimo gebėjimus, naudojant įvairius metodus ir strategijas. Įgytos kompetencijos bus svarbios praktiniame darbe, užtikrins efektyvesnį bendradarbiavimą įtraukiojo ugdymo kontekste.
- Siekiant tobulinti Švietimo skyriaus darbuotojų konsultavimo gebėjimus pasirinkti kursai Portugalijoje. Kursų metu dalyviai įgis ugdomojo konsultavimo (koučingo) metodo naudojimo kompetencijas. Mokymuose įgytos žinios ir gebėjimai palengvins konsultavimo procesą darbinėje veikloje, inovatyvių konsultavimo technikų įvaldymas užtikrins efektyvesnį konsultavimo procesą, sklandesnį pokyčių valdymą, įgyvendinant įtraukties strategijas.

Įgytos pokyčių valdymo kompetencijos didins Švietimo skyriaus veiklos efektyvumą ir rezultatyvumą, padės plėtoti švietimo įstaigų partnerystę Anykščių rajone, įgyvendinant įtraukiojo ugdymo modelius.