

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Parengti Kultūros centro įvaizdžio gerinimo priemonių planą. Skatinti darbuotojus dalyvauti AUKSO paukštės nominacijų konkurse.	Įstaigos kultūrinės veiklos kokybinių rodyklių įsivardinimas, įsivertinimas ir įvertinimas.	Iki 2019.06.20 parengti priemonių planą, numatyti jo įgyvendinimo terminus. Lietuvos nacionaliniam kultūros centrai pateikti 2 kolektyvų veiklos aprašymus.
2.2. Naujų kultūrinių paslaugų ir inovacijų diegimas kultūros centre.	Bendradarbiauti, rengiant tarpinstitucinius kultūros, edukacinius, sociokultūrinius ir kt. projektus.	Įgyvendinti ne mažiau 7 projektus. Pritraukti ne mažiau 5 000 žiūrovų juose.
2.3. Papildomų lėšų kultūrinėms veikloms surinkimas ir pritraukimas.	Rengiami ir teikiami projektai. Rėmėjų ir kt. lėšų pritraukimas.	2019 metams gauti projekcinį finansavimą ne mažiau 48 000 Eur. Iki gruodžio 31 dienos surinkti lėšų už teikiamas paslaugas ne mažiau 30 000 Eur.
2.4. Didinti teikiamų paslaugų įvairovę ir prieinamumą.	Kokybiškas ir savalaikis teikiamų paslaugų ir veiklų viešinimas, lankytojų aptarnavimas, jų poreikių tyrimas.	Iki lapkričio 15 dienos atlikti 2 lankytojų apklausas. Siekti, kad renginiuose apsilankytų vidutiniškai 220 žiūrovų.
2.5. Užtikrinti tinkamas sąlygas gyventojų meninės saviraiškos ugdymui ir lavinimui.	Kontroliuoti kolektyvų veiklą, jų dalyvavimą regioniniuose, respublikiniuose, tarptautiniuose renginiuose. Aprūpinti reikalingomis darbo priemonėmis.	2019 metais centre dirbs 20 kolektyvų ir 6 klubai. Jų veikloje dalyvaus ne mažiau 400 dalyvių. AKC skyriuose veiks 35 kolektyvai, juose bursis iki 300 dalyvių.
2.6. Sudaryti sąlygas žmogiškųjų išteklių kompetencijų didinimui.	Skatinamas darbuotojų dalyvavimas mokymuose, seminaruose, stažuotėse.	Parengtas ir įgyvendintas kompetencijų tobulinimo planas. Profesinę kompetencijas tobulinusių darbuotojų skaičius 48.